

Манлайлах чадамжаа хөгжүүлэх нь Develop your Leadership potential: Stop Doing, Start Leading



Хэн оролцох вэ?

Шинээр гүйцэтгэх удирдлагад ажиллаж эхэлж байгаа захирал, удирдлагууд мөн байгууллагын өндөр гүйцэтгэл сайтай удирдах албан тушаалд өөрийгөө бэлдэж байгаа хувь хүмүүс, байгууллагын бодлогоор бэлтгэж байгаа удирдах ажилтнууд, ахлах ажилтнууд

Хөтөлбөрийн зорилтууд:

- Үнэнч, шударга байдал
- Өөрийгөө таньж чаддаг байдал
- Бусдад эергээр нөлөөлөх чадвар
- Урам зориг өгөх чадвар
- Бусад анхаарлаа төвлөрүүлэх байдал
- Хариуцлага тооцох чадвар
- Мэргэжлийн байдал
- Эрх мэдлийг зохих ёсоор ашиглах
- Өөрийгөө тогтмол хөгжүүлэх чадвар
- Бусдыг хөгжүүлэх чадвар
- Үр дүнтэй харилцах ур чадвар Өөртөө итгэлтэй байдал
- Өөрөө ухамсарлах
- Өөрийгөө зохицуулах

Энэхүү хөтөлбөр нь хүчирхэг баг бүрдүүлэх, ур чадвараа хөгжүүлэх, хариуцлагатай байдлыг бий болгох, зөв хандлагатай болоход шаардлагатай ур чадварыг хөгжүүлнэ. Мөн шинэ менежер, удирдлагуудын өмнө тулгарч буй бэрхшээлийг шийдвэрлэх, сэтгэлгээгээ өөрчлөхөд туслах, хамгийн амжилттай удирдагчдын ашигладаг батлагдсан стратеги, арга техникүүдтэй олон улсын шинэ хөтөлбөр юм.

Энэ хөтөлбөрийг байгууллага дээрээ зохион байгуулах эсвэл цөөн хүнийг манайхаас олон нийтэд зарласан сургалтад хамруулах боломжтой.

№	Модуль	Суралцах зүйлс
1	Удиртгал хичээл	• Хөтөлбөрийн агуулгатай бүрэн дүүрэн танилцах • Хүсэж буй ур чадвар, хүлээлттэй хэрхэн уялдаж байгааг ярилцах • Манлайллын нөлөөллийн төлөвлөгөө боловсруулах үйл явцыг эхлүүлэх
2	Эерэг харилцаа бий болгох	• Дэйл Карнегийн амжилтат манлайллын загварыг задлан шинжлэх • Манлайллын ур чадвар хөгжүүлэх загварыг тодорхойлох • Манлайллын ур чадварыг хөгжүүлэхийн тулд давуу талыг олж илрүүлэх
3	Үнэнч шударгаар удирдах нь	• Үнэнч шударга байснаар бусдад нөлөөлөх нөлөөллийг тодорхойлох • Чадварлаг манлайлагчийн талаарх итгэл үнэмшлийг хөгжүүлэх үнэт зүйлсийг олж илрүүлэх • Хувийн манлайллын зорилтын мэдэгдэл бий болгох

4	Бусдыг үр дүнд хөтлөн удирдах нь	- Ажлыг зохицуулах болон хүмүүсийг удирдахын зааг ялгааг ойлгох - Итгэлцэл бүхий харилцааг бий болгодог арга барилуудаас хэрэгжүүлэх - Ажлыг үр дүнтэйгээр даалгах
5	Манлайллын чадамжаа тэлэх нь	- Нөлөөлөлт манлайллын төлөвлөгөөг үргэлжлүүлэн хөгжүүлэх - Дэмжлэг болон дутагдалтай байгаа ур чадварт төвлөрөх нь
6	Дагагчдыг энгэйжменттэй болгох нь	- Үр дүнтэй манлайлагч болон дагагчдын харилцааг шинжлэх - Үр дүнтэй дагагчдын хэв шинжийг тодорхойлох - Эрх мэдлийг хэрхэн зөв зохистой ашиглахыг тодорхойлох
7	Сэтгэлээсээ харилцах нь	- Харилцааны хэв маягийг тодорхойлох - Сэтгэлээсээ харилцах - Дүгнэлт зөвлөгөөг үр дүнтэйгээр өгөх, хүлээн авах
8	Гүйцэтгэлийг чиглүүлэх нь	- Тодорхойлсон харилцааг сайжруулахын тулд суралцсан арга барилаа хэрэгжүүлэх - Гүйцэтгэлийн хүлээлт тодорхой байхын ач холбогдлыг тайлбарлах - Өндөр гүйцэтгэлд саад болох магадлалтай сорилт, бэрхшээлийг олж илрүүлэх
9	Өөрийгөө таних чадвараа сайжруулах нь	- Харах өнцөг болон өөрийгөө таньж мэдэх хоёрын харицааг тодорхойлох - Өөрийгөө илүү таньж мэдсэнээр үр дүнт байдал дахь манлайллын нөлөөллийг олж илрүүлэх - Өөрийгөө гүнзгийрүүлэн таних
10	Манлайлалдаа итгэл урам зоригтой байх нь	- Хувийн өдөөгчөө олж тодорхойлж, өөрийгөө хянах стратегийг хөгжүүлэх - Хүнд бэрхшээлтэй нөхцөл байдал, зөрчлийг өөртөө итгэлтэйгээр, дипломат аргаар зохицуулах - Өөрийгөө хянах чадвараа илүү гүнзгийрүүлэх
11	Өөрийгөө болон бусдыг хөгжүүлэх нь	- Бусдын давуу талыг хөгжүүлэх ач холбогдлыг олж илрүүлэх - Нөлөөлөлт манлайллын төлөвлөгөөгөө эргэн нягталж, сайжруулан тохиргоо хийх - Зогсолтгүй хөгжих шийдвэр гаргах
12	Бататгах хичээл	- Хөтөлбөрөөр суралцсан гол ойлголтуудыг эргэн тунгаах - Хариуцлагатайгаар хэрэгжүүлэх арга барилуудыг судлах - Тасралтгүй хөгжихөд өөрийгөө зориулах - Манлайллын Нөлөөллийн Төлөвлөгөөг ашиглахыг бататгах